

Protestantse Gemeente Hurdegaryp aanzetten voor beleid 2022-2024

Werkwijze

In de weken voor de zomer zijn er een aantal bijeenkomsten geweest waarin er gesproken is over het beleidsplan voor de komende jaren. De bespreking verliep via drie vragen:

1. Wat gaat er goed in de gemeente? Waar zijn we goed in en waar ligt onze kracht?
2. Op welke punten is er verbetering of verandering nodig?
3. Hoe kunnen we door onze kracht in te zetten, daaraan concreet werken?

Wat gaat er goed in de gemeente? Waar ligt onze kracht?

De gemeente is een gemeente van 'doeners'. Er zijn veel mensen die een grote of kleinere taak hebben. Ook mensen die verder niet zo betrokken zijn bij de gemeente hebben taken.

Veel mensen zijn betrokken via lidmaatschap van een college of een commissie. Daarnaast zijn er kleine groepen van actieve gemeenteleden als de tuinploeg en de onderhoudsploeg.

Een bijzondere gebeurtenis was de actie voor de vluchtelingen uit Oekraïne: vanuit de diaconie werd er snel en adequaat actie ondernomen.

Er is een heel geslaagd jeugdweekend geweest met een overnachting in Nieuw Perspectief. Er heeft een grote groep kinderen meegedaan.

Mensen hebben plezier in activiteiten waarbij ontmoeting en gezamenlijkheid voorop staan. Dat kunnen kerkdiensten zijn, maar ook andere kerkelijke activiteiten.

Op welke punten is verandering of verbetering nodig?

In de afgelopen jaren is het gemeentewerk op een aantal punten wat in het slop geraakt. Het ontbreekt aan nieuwe aanwas; groepen jongere gemeenteleden worden gemist. Ook ontbreekt het aan initiatiefnemers voor nieuwe activiteiten. De coronamaatregelen van de afgelopen jaren hebben de gemeente geen goed gedaan. Deze dingen komen de sfeer in de gemeente niet ten goede.

Uit de bijeenkomsten kwamen de volgende verbeterpunten:

1. aandacht voor de verschillende leeftijdsgroepen

De groep kerkgangers is zeer vergrijsd. Recent zijn er bijeenkomsten geweest met een groep gemeenteleden in de leeftijd van 40-60 jaar. Zij herkennen zichzelf niet in de gemeente, en missen activiteiten die hen aanspreken. Er is bij *alle* colleges, commissies etc. behoefte aan ontmoeting en nieuwe kennismaking. Mensen missen elkaar.

2. vieringen

Door bijna iedereen zijn de vieringen genoemd als de plek om elkaar te ontmoeten. Ook zijn er veel ideeën voor verandering en verbetering.

Jongere gemeenteleden missen thema's die hen aanspreken en muziek waarvan ze houden. Veel vieringen worden door deze groep beleefd als statisch en niet aansprekend voor kinderen en hun ouders. Ze hebben behoefte aan diensten die aansluiten bij hun leefwereld.

3. pluriformiteit

Het is belangrijk dat er aandacht is voor de pluriformiteit in de gemeente; er is een breed aanbod van diensten en activiteiten nodig om alle gemeenteleden te bereiken.

4. communicatie

De communicatie in de gemeente loopt niet goed. De communicatielijnen zijn onduidelijk en goede afspraken ontbreken. Dit geeft veel wrijving en ergernis. Ook de communicatie 'naar buiten' vraagt om verbetering. Overigens is communicatie een leerproces; mensen moeten leren om elkaar op te zoeken.

5. vacatures

Er vallen steeds meer gaten in de organisatie. Dat is te voelen in de kerkenraad maar ook bijvoorbeeld in het College van Kerkrentmeesters (CvK). Het is verstandig om te streven naar continuïteit in de commissies en de kerkenraden zodat niet op hetzelfde moment de ambtstermijn van alle ervaren mensen afloopt.

Wellicht moet er gezocht worden naar een betaalde kracht voor het secretariaat, de financiële administratie en de begraafplaats.

6. nieuwe predikant

Er wordt uitgekeken naar een nieuwe predikant. Er is behoefte aan een predikant met een jeugdige uitstraling, die creatieve ideeën heeft om gemeenteleden van alle leeftijdsgroepen bij elkaar te krijgen en in beweging te brengen.

7. kerk in het dorp

Gemeente zijn we niet alleen met elkaar maar ook in het dorp. Er wordt veel nagedacht over de vraag wat we voor het dorp kunnen betekenen, maar de activiteiten van de gemeente kunnen meer onder de aandacht gebracht worden. Wellicht moeten er nieuwe activiteiten worden ontplooid om 'kerk in het dorp' een gezicht te geven.

Hoe kunnen we concreet werken aan verandering en verbetering?

In de gesprekken zijn veel concrete plannen genoemd om te werken aan verandering en verbetering.

1. aandacht voor de verschillende leeftijdsgroepen

- Organiseren van activiteiten waar de hele gemeente aan mee kan doen: Musical, kerstviering (jeugdcollege), vrijwilligersbijeenkomst (kerkenraad)
- Jeugd betrekken bij het vluchtelingenwerk (College van Diakenen = CvD)
- Diaconaal project met de jeugd (CvD)
- Gezamenlijk diaconaal project voor en met de gemeente (CvD)

2. vieringen

- Werken aan verscheidenheid in vieringen door het organiseren van themadiensten (werkgroep liturgie)
- Zorgen voor diversiteit in de muziek (werkgroep liturgie)
- Organiseren van koffie, ontmoeting en gesprek na de dienst (kerkenraad)

3. pluriformiteit

Organiseren van activiteiten waarin mensen zich bewust worden van de pluriformiteit in de gemeente, elkaar kunnen ontmoeten en met elkaar in gesprek kunnen gaan (o.a. commissie Vorming & Toerusting = V&T)

4. communicatie

- Plan maken voor de communicatie (kerkenraad)
- Goede afspraken maken over de communicatie en je eraan houden (allemaal)
- Gaan werken met facebook en andere media om bekendheid te geven aan activiteiten

5. vacatures

Sinds kort heeft de kerkenraad een nieuwe structuur. De verwachting is dat we zo gemakkelijker mensen bereid vinden om iets te doen. De nieuwe structuur moet nog verder gestalte krijgen; we moeten leren om ermee te werken.

6. nieuwe predikant

Met de gemeente nadenken over de nieuwe predikant en een beroepingscommissie samenstellen waarin de hele gemeente vertegenwoordigd is (kerkenraad)

7. kerk in het dorp

- De communicatie met het dorp verbeteren (o.a. commissie V&T)
- Nieuwe activiteiten ontplooiën waar het dorp bij kan worden betrokken

8. CvK

In de bespreking met het CvK kwam naar voren dat er het komend seizoen moet worden nagedacht over het gebruik en het behoud van de gebouwen; besprekingen over het afstoten van gebouwen kunnen niet langer vooruitgeschoven worden. Het CvK gaat een plan maken voor de besprekingen. Wellicht moeten er professionals uit de PKN bij betrokken worden.

Vastgesteld door de kerkenraad PGH op 9 november 2022.



Protestantse Gemeente
Hurdegaryp